

# Perception de l'emploi associatif

## Le Mouvement Associatif

Novembre 2014



**TNS Sofres**  
Perception de l'emploi associatif

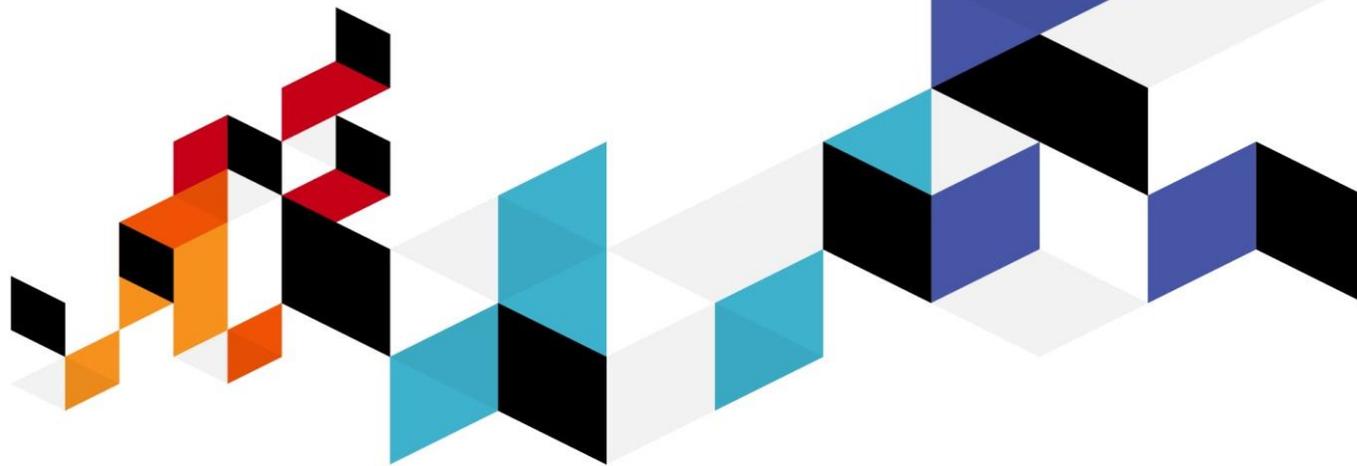
© TNS 2014

48UK60

Le  
MOUVEMENT  
ASSOCIATIF  
CHOISIR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

# 1

## Présentation de l'enquête



# Méthodologie



## Echantillon



## Mode de recueil



## Dates de terrain

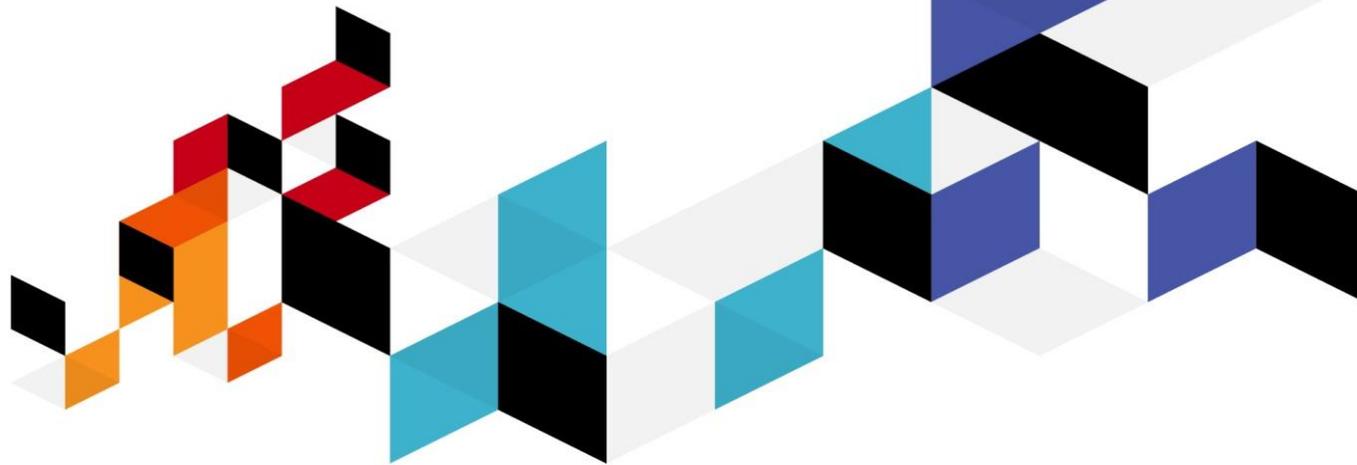
- Enquête en miroir :
  - 501 jeunes représentatif des personnes âgées de 18 à 24 ans
  - 501 parents de jeunes âgés de 18 à 24 ans
- Les échantillons sont construits à partir des dernières données de « L'Enquête Emploi » de l'INSEE.
- Leur représentativité est assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, PCS du chef de famille et région)

- Interviews réalisées online

- Le terrain s'est déroulé du 21 au 30 octobre 2014

# 2

## Que retenir de l'enquête ?



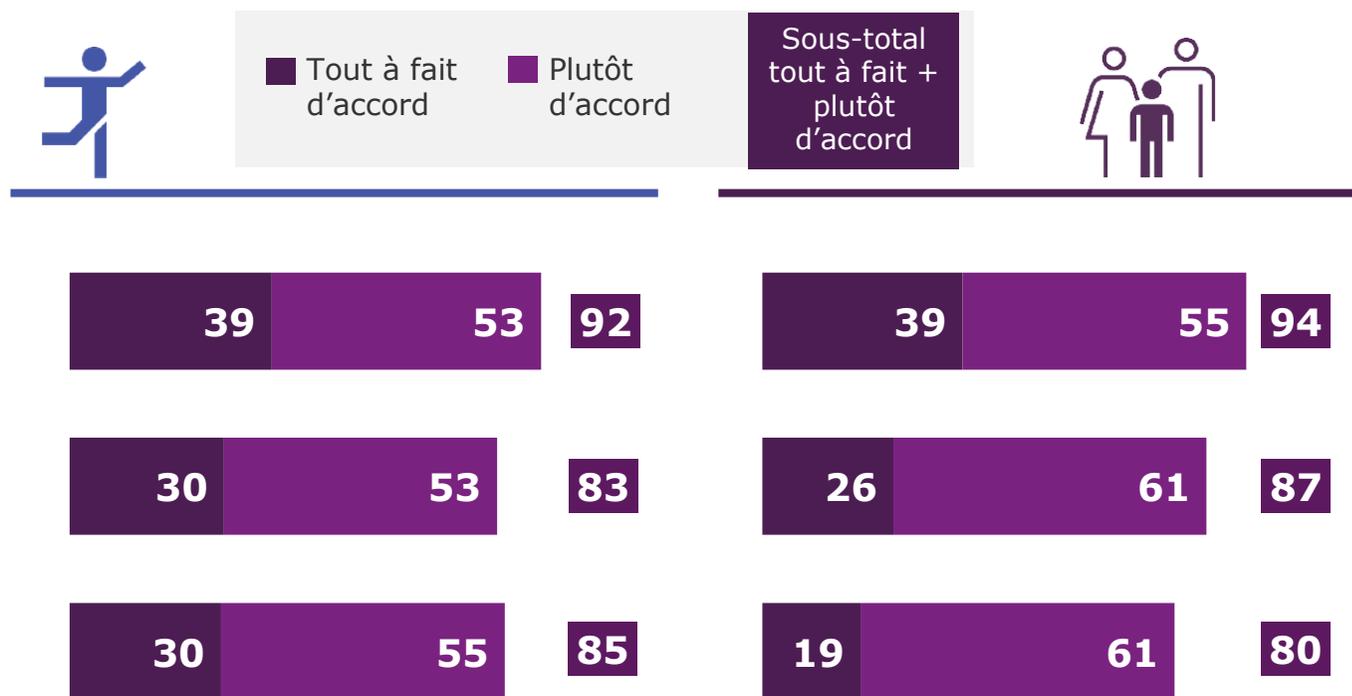
# 2.1

Les métiers associatifs : des métiers porteurs de sens et favorisant l'épanouissement dans le travail



# Une valeur clé : des métiers utiles

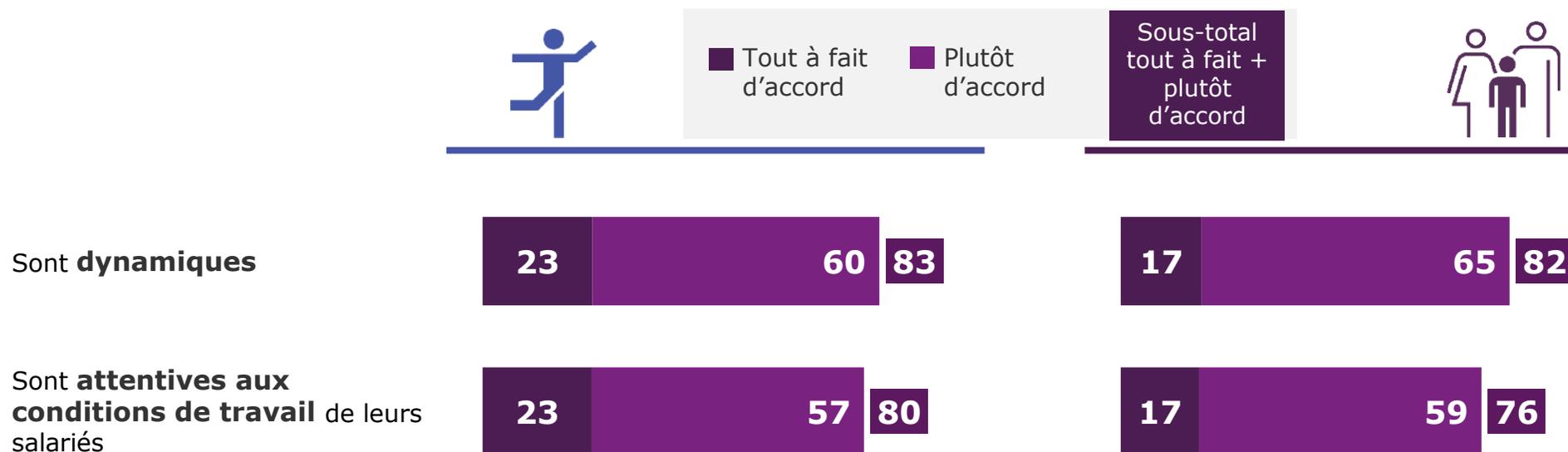
Des bénéfices pour soi (se sentir utile, engagement personnel) et pour la société.



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B2/ Indiquez si les idées suivantes correspondent à ce que vous pensez.

# Des employeurs dynamiques et attentifs aux conditions de travail



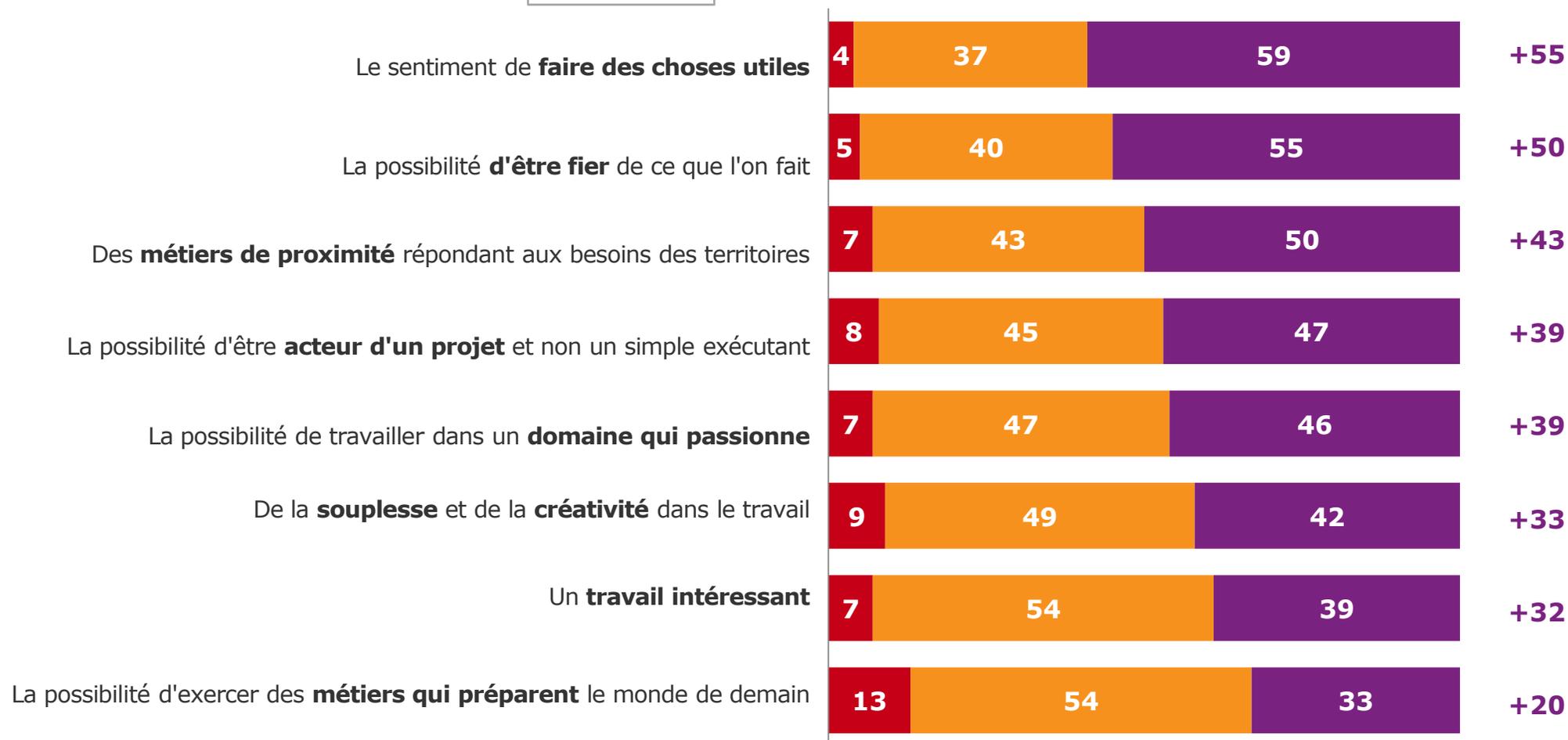
Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
 B1/ Selon vous, les associations en tant qu'employeur ...

# Face à d'autres secteurs, des emplois associatifs plus motivants pour soi et pour ce qu'ils apportent à la société



Ils offrent : ■ Moins ■ Autant ■ Davantage

Différentiel  
Davantage -  
Moins



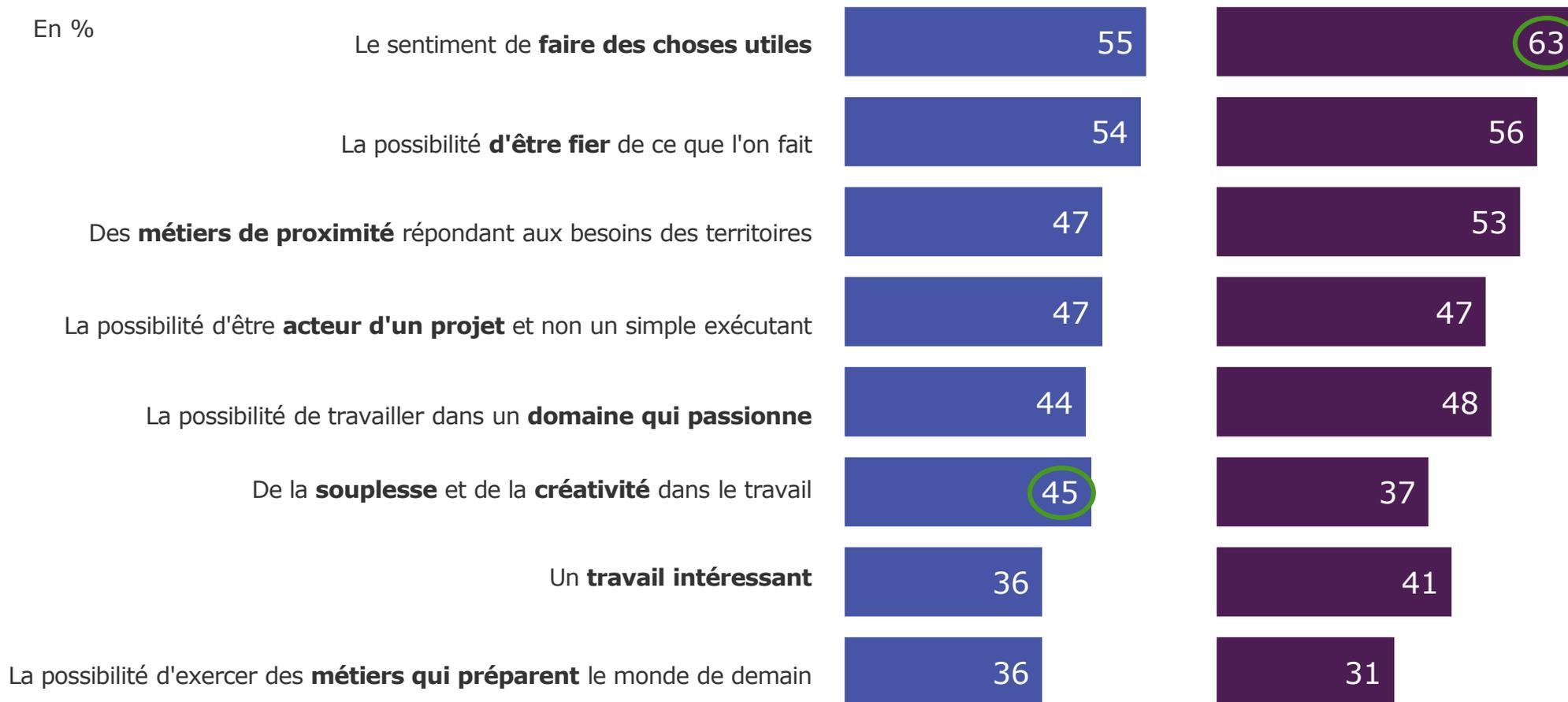
Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

# Peu de différences dans les perceptions entre les jeunes et leurs parents

Les métiers associatifs **offrent davantage** que les autres secteurs....

En %



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

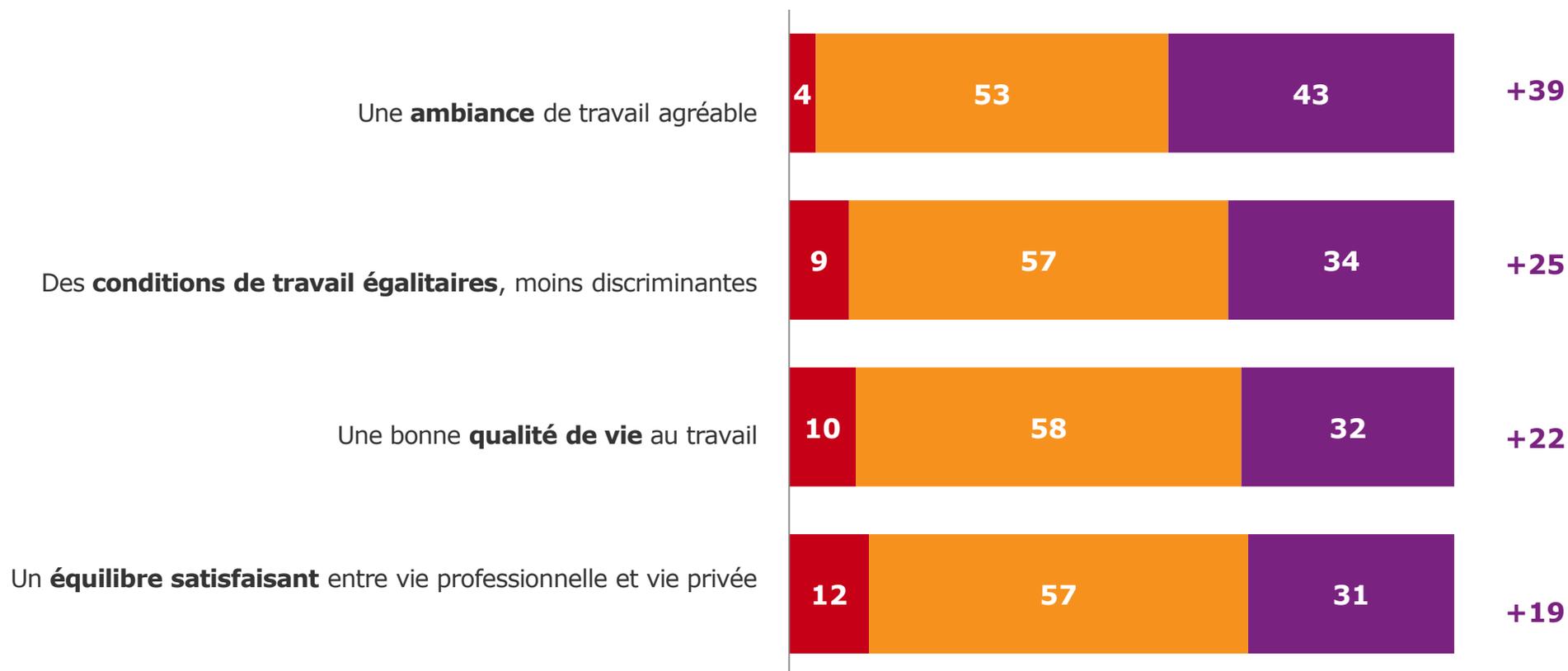
B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

# Un environnement de travail jugé attractif



Ils offrent : ■ Moins ■ Autant ■ Davantage

Différentiel  
Davantage -  
Moins



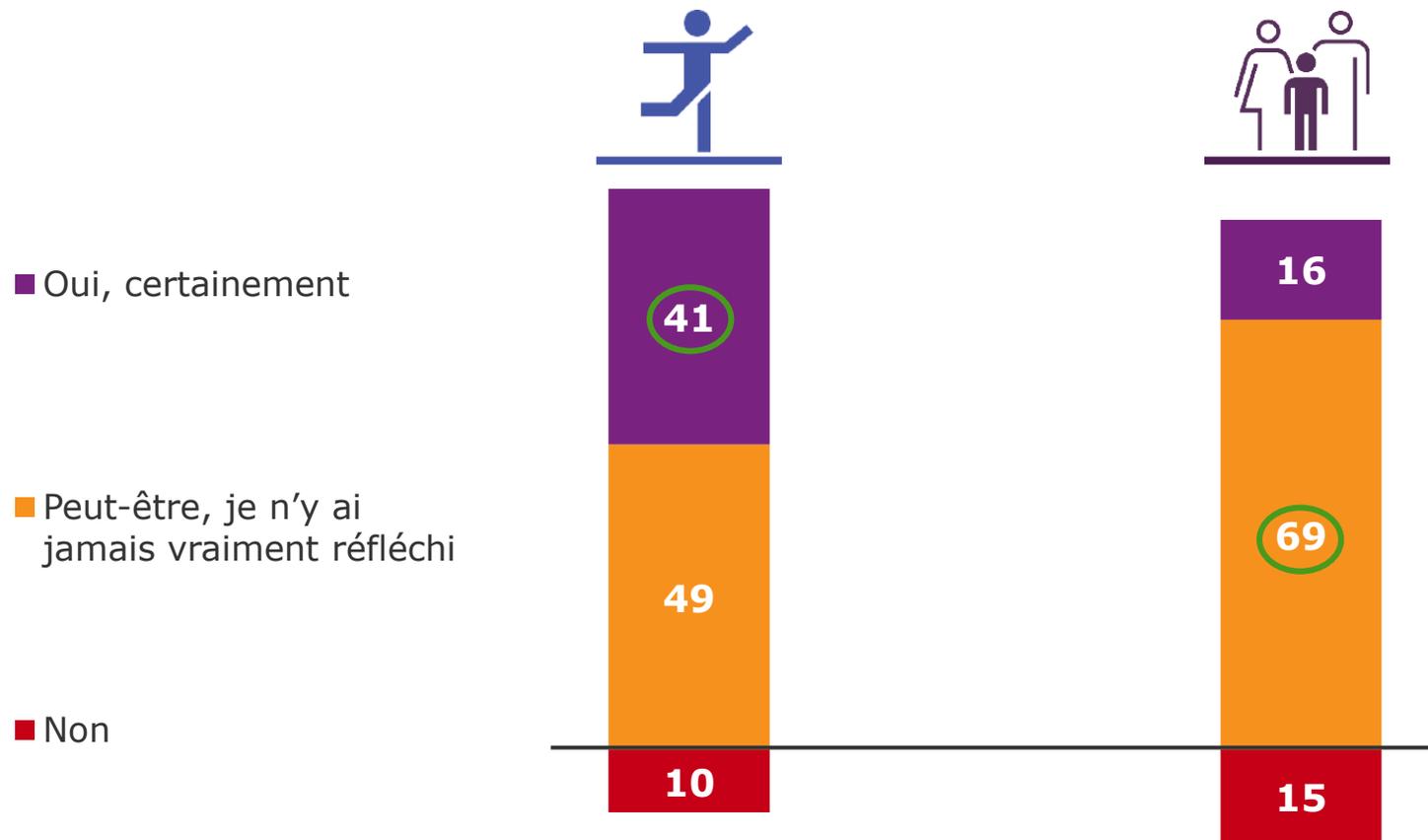
Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

# Mais seraient-ils prêts à postuler ou à recommander de postuler pour un emploi dans une association ?

Premier constat : pas de rejet de l'idée auprès des jeunes au contraire, une idée séduisante (41% le feraient certainement).

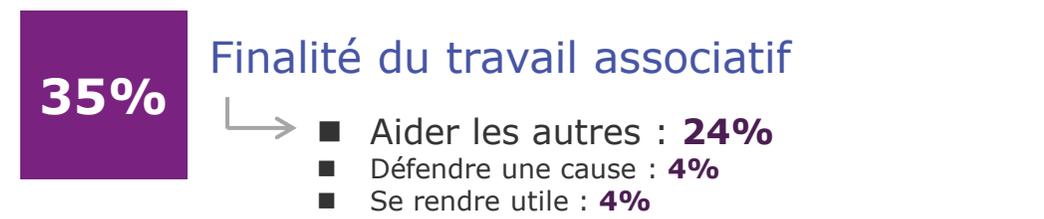
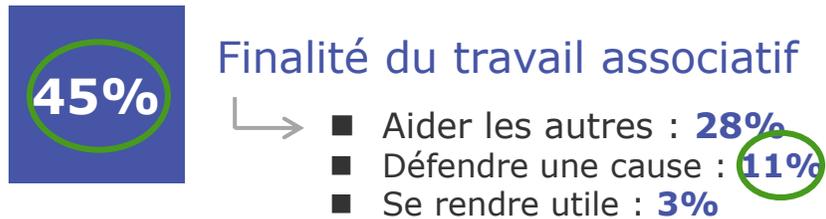
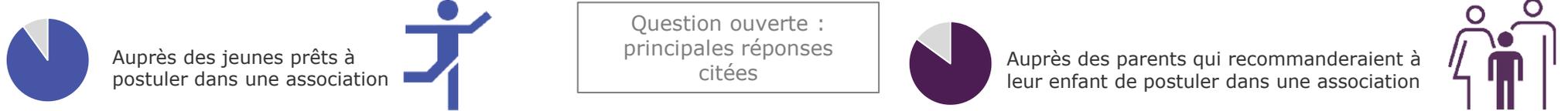
Deuxième constat : beaucoup n'y penseraient pas spontanément... et les parents ne sont pas moteurs !



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

A4/ Jeunes : Dans le cadre d'une recherche d'emploi, seriez-vous prêt à postuler dans une association ? / Parents : Dans le cadre d'une recherche d'emploi pour votre (vos) enfant(s), lui(leur)recommanderiez-vous de postuler dans une association ?

# La finalité du travail associatif séduit - aider, défendre une cause - mais le caractère 'professionnel' n'intervient qu'au second plan



Base : Jeunes prêts à postuler dans une association (453) – Parents qui recommanderaient de postuler dans une association (425)  
A5/ Jeunes : Qu'est-ce qui vous donnerait envie de postuler dans une association ? / Parents : Pour quelles raisons recommanderiez-vous à votre(vos) enfant(s) de postuler dans une association ?

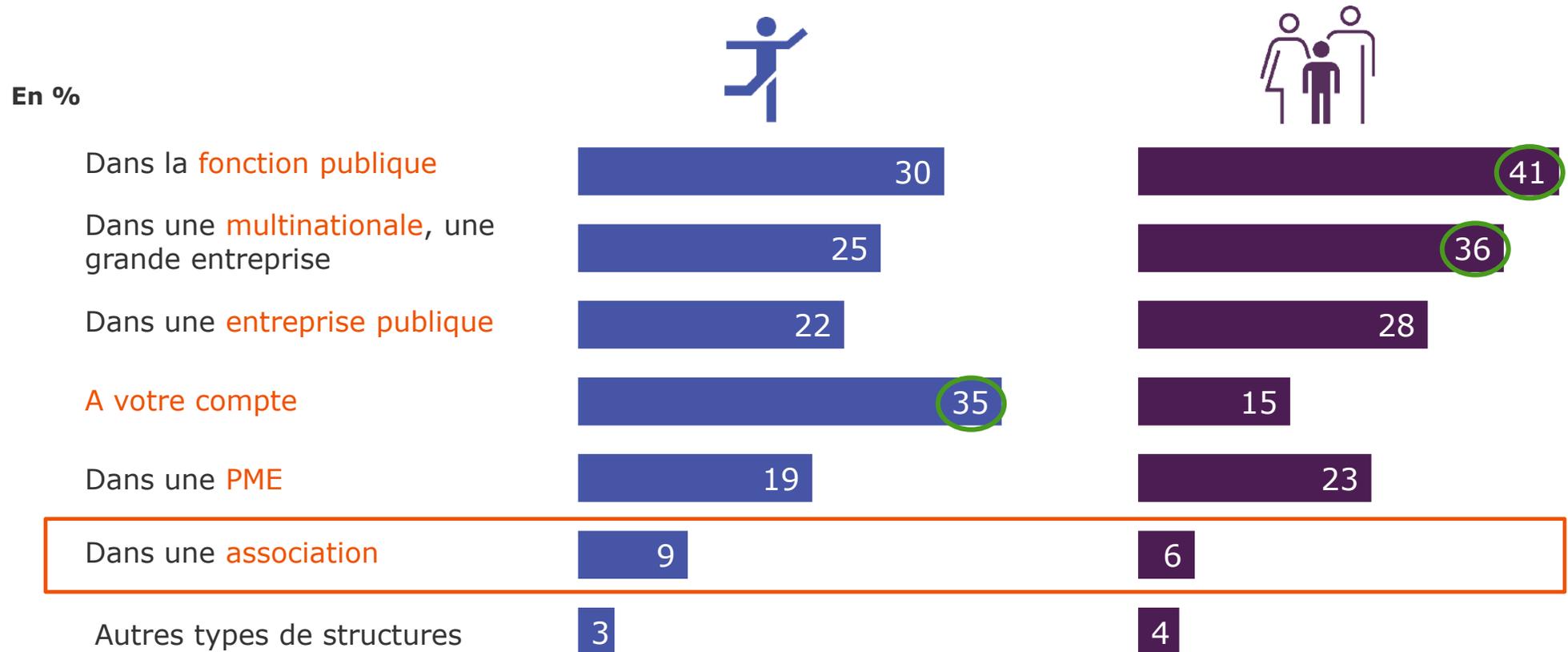
## 2.2

Un secteur qui doit lutter contre les idées reçues :  
affirmer la sécurité de l'emploi et la valeur  
« professionnalisante » de l'emploi associatif



# L'association n'est pas aujourd'hui une structure d'emploi privilégiée

C'est le cas pour les jeunes et encore moins pour leurs parents. Les parents ont une préférence pour les valeurs sûres (fonction publique et grandes entreprises) alors que les jeunes sont attirés par l'entrepreneuriat, reflet de leur désir d'épanouissement personnel et professionnel.

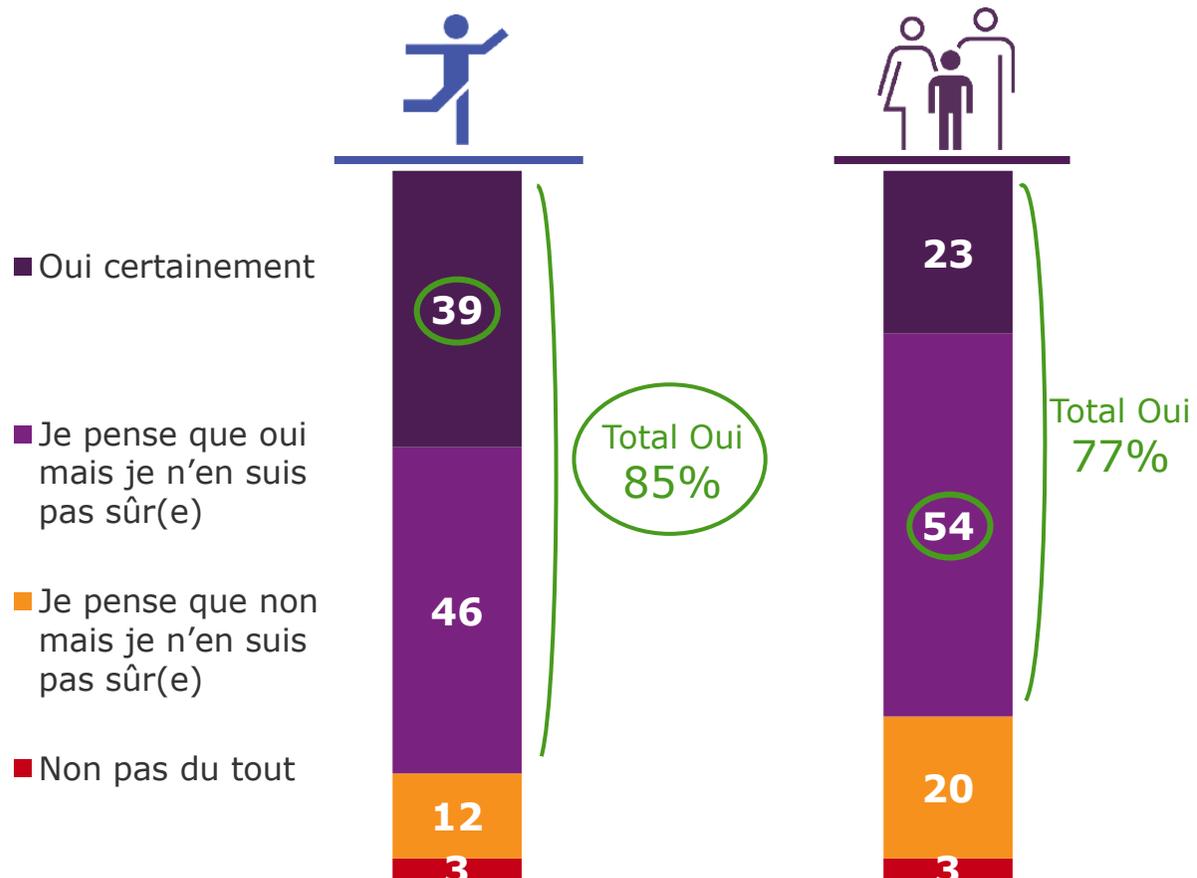


Base : Jeunes (501) / Parents (501)

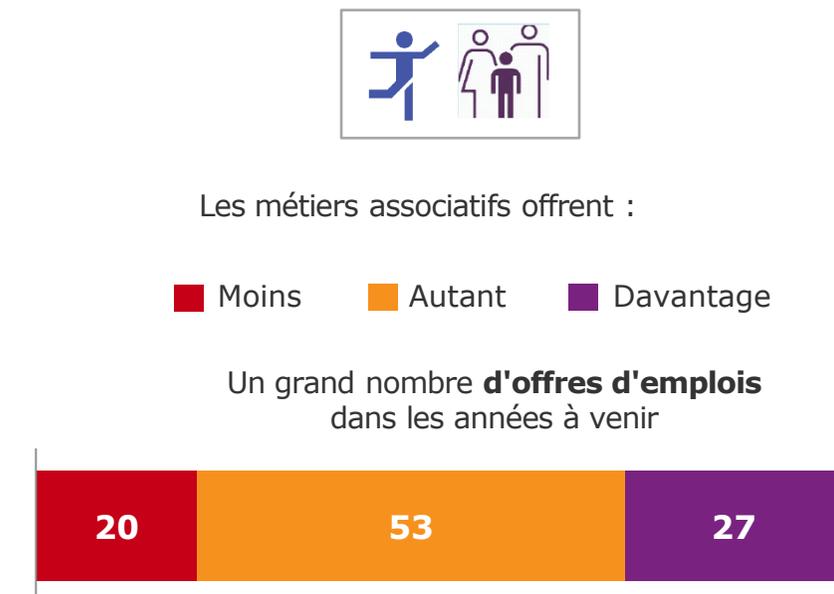
A1/ Jeunes : Si vous aviez le choix, où souhaiteriez-vous travailler dans les prochaines années ? / Parents : Où souhaiteriez-vous que votre (vos) enfant(s) travaille(nt) dans les prochaines années ?

# Et pourtant un secteur créateur d'emplois

Plus des trois-quarts des personnes interrogées, particulièrement les jeunes, pensent que les associations continueront de créer des emplois en France.



Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
 B5/ D'après vous, les associations continuent-elles de créer des emplois en France ?



Base : Ensemble (1002)  
 B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

Un besoin de réassurance sur deux dimensions clés :

- le salaire
- les perspectives d'évolution de carrière et la sécurité de l'emploi

# Par rapport aux autres secteurs de travail, le « socle de stabilité » (salaire et perspectives de carrière) est moins bien perçu

'basiques' parents



Ils offrent : ■ Moins ■ Autant ■ Davantage

Différentiel Davantage - Moins

Un **salaire de base** compétitif



**-42**

De **bonnes perspectives** de carrière



**-26**

La **sécurité de l'emploi**



**-26**

Les emplois ne sont pas sûrs car les assos dépendent des dons et subventions qu'on veut bien leur donner

Ce n'est pas un métier où on peut assurer son avenir

Je recherche un emploi à but lucratif



Le budget des associations (85 milliards d'euros) se répartit entre **49% de financements publics et 51% de financements privés**, sans compter le travail des bénévoles qui représente 1Mds d'euros.  
Le développement d'activités commerciales, la vente de prestations et l'augmentation du bénévolat ont fortement contribué à la croissance des associations ces dernières années.



Les salariés dans les associations ont un **accès à la formation souvent plus élevé que dans le privé lucratif**.  
Les taux moyens d'accès à la formation dans les associations varient de 27% à 47% de l'effectif salarié couvert, contre 32% en moyenne pour les salariés du privé lucratif.  
Il est possible de faire sa carrière complète dans les associations qui savent garder leurs seniors : 27 % des salariés ont + de 50 ans contre 18% des salariés du privé lucratif.



Au global, un différentiel de salaire entre les associations et l'emploi privé existe. Dans la santé et secteur médico-social soit 55 % des emplois associatifs, le salaire moyen est légèrement plus élevé qu'ailleurs (public et privé confondus), du fait notamment de la présence de conventions collectives protectrices.  
En revanche, les salaires sont moins élevés chez les cadres (qui représentent 7% des salariés) et dans les métiers de la culture et du sport (- de 18% des emplois).

Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?



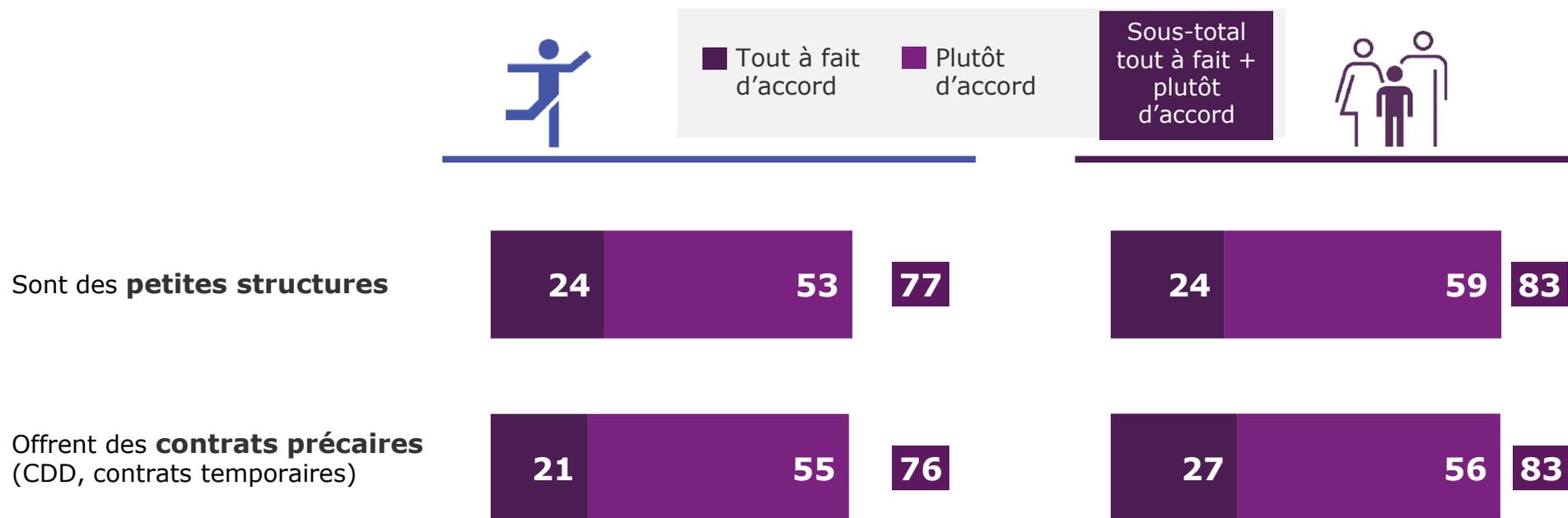
**TNS Sofres**  
Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60



# Aux sources de ces préjugés : parents et jeunes se font une fausse idée des associations (uniquement des petites structures offrant des contrats précaires)



Les associations cherchent plutôt des bénévoles

L'emploi associatif se pratique souvent dans de grosses structures : 62% des salariés travaillent dans des associations de plus de 50 salariés. Le nombre moyen des emplois est de 11 par association.

Globalement, les CDI sont moins nombreux que dans le secteur privé lucratif et la fonction publique, mais :

- Ils représentent la moitié des contrats des salariés associatifs,
- dans certaines secteurs, les CDI sont encore plus nombreux et l'usage des CDD est très rare : missions locales (90 % de CDI), le social et médico-social (80% de CDI), les foyers et services pour jeunes travailleurs (80% de CDI).

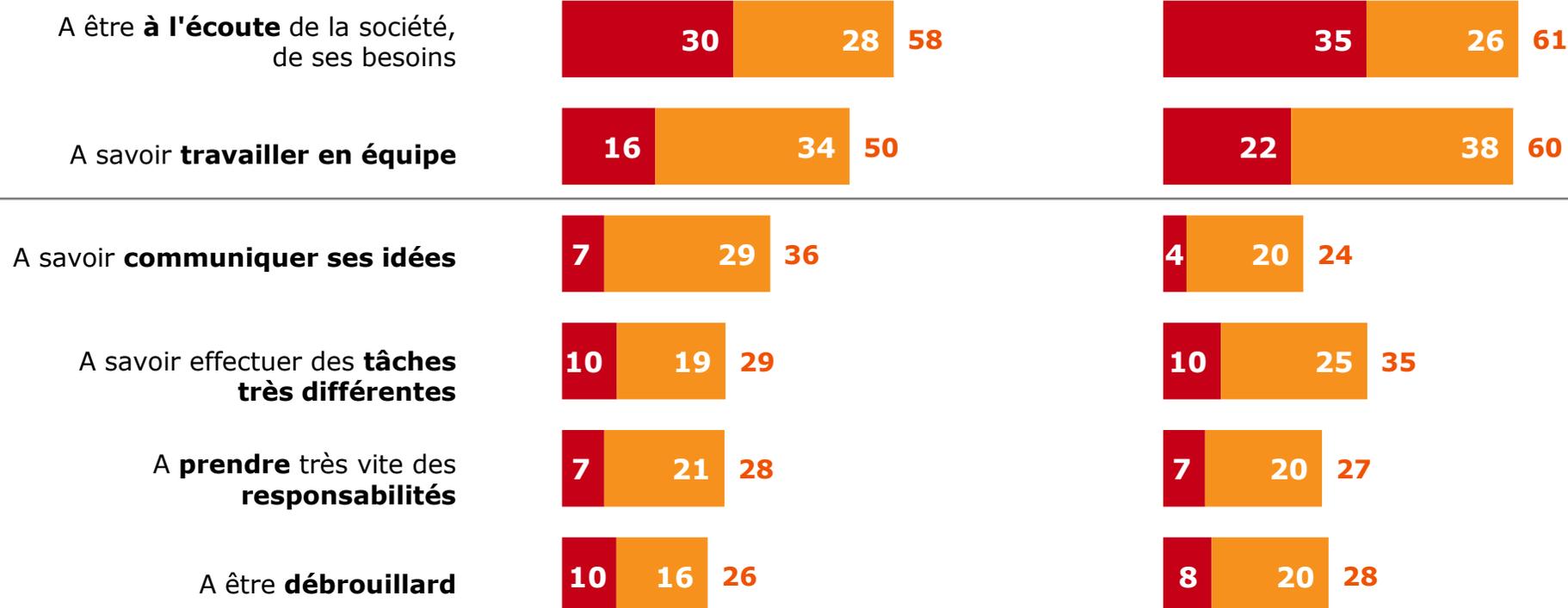
Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
B1/ Selon vous, les associations en tant qu'employeur ...

De nombreuses idées reçues, loin de la réalité du travail associatif

# Dans une association, on apprend surtout à être à l'écoute de la société et à travailler en équipe...



■ Cité en 1er ■ Cité en 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> Total cité



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B4/ D'après vous, en travaillant dans une association, on apprend surtout... ?

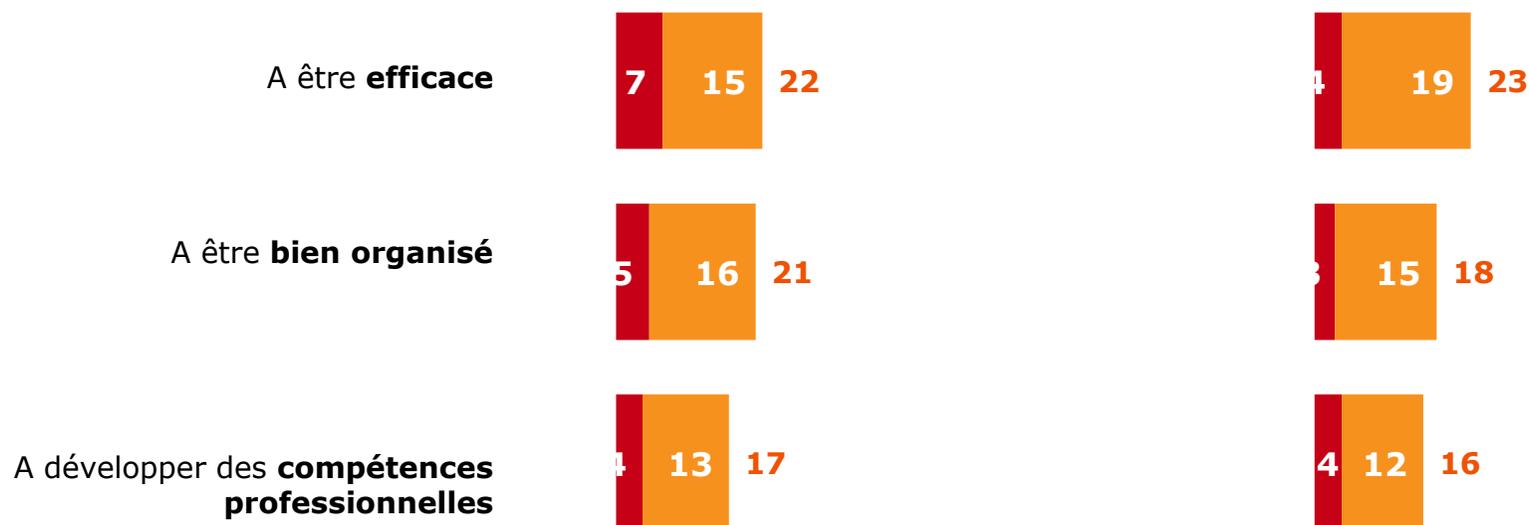
# ... Mais un métier jugé peu professionnalisant



■ Cité en 1er

■ Cité en 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup>

■ Total cité



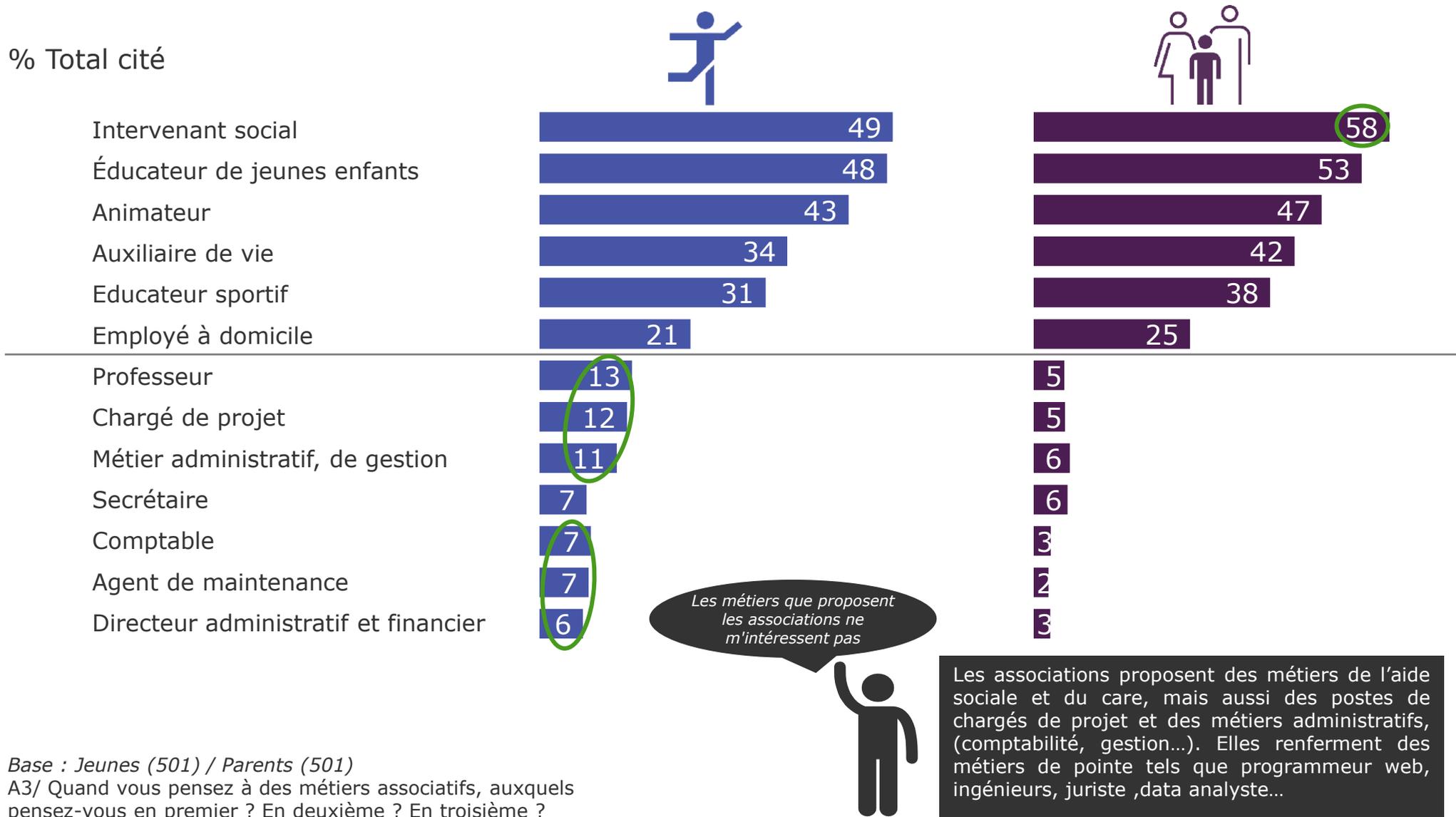
Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B4/ D'après vous, en travaillant dans une association, on apprend surtout... ?

# Une vision restrictive des métiers associatifs (1/2)

Ils sont très peu associés à des emplois administratifs. C'est particulièrement le cas parmi les parents.

% Total cité



Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
 A3/ Quand vous pensez à des métiers associatifs, auxquels pensez-vous en premier ? En deuxième ? En troisième ?

# Une vision restrictive des métiers associatifs (2/2)

Les métiers associatifs **offrent moins** que les autres secteurs....



■ Tout à fait d'accord

■ Plutôt d'accord

**Total D'accord**



Le **choix des métiers** possibles dans une association est **limité**



**Seules certaines formations** permettent de travailler ensuite dans des associations



Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B2/ Indiquez si les idées suivantes correspondent à ce que vous pensez.

# Des emplois principalement orientés vers 2 secteurs : l'action humanitaire et sociale

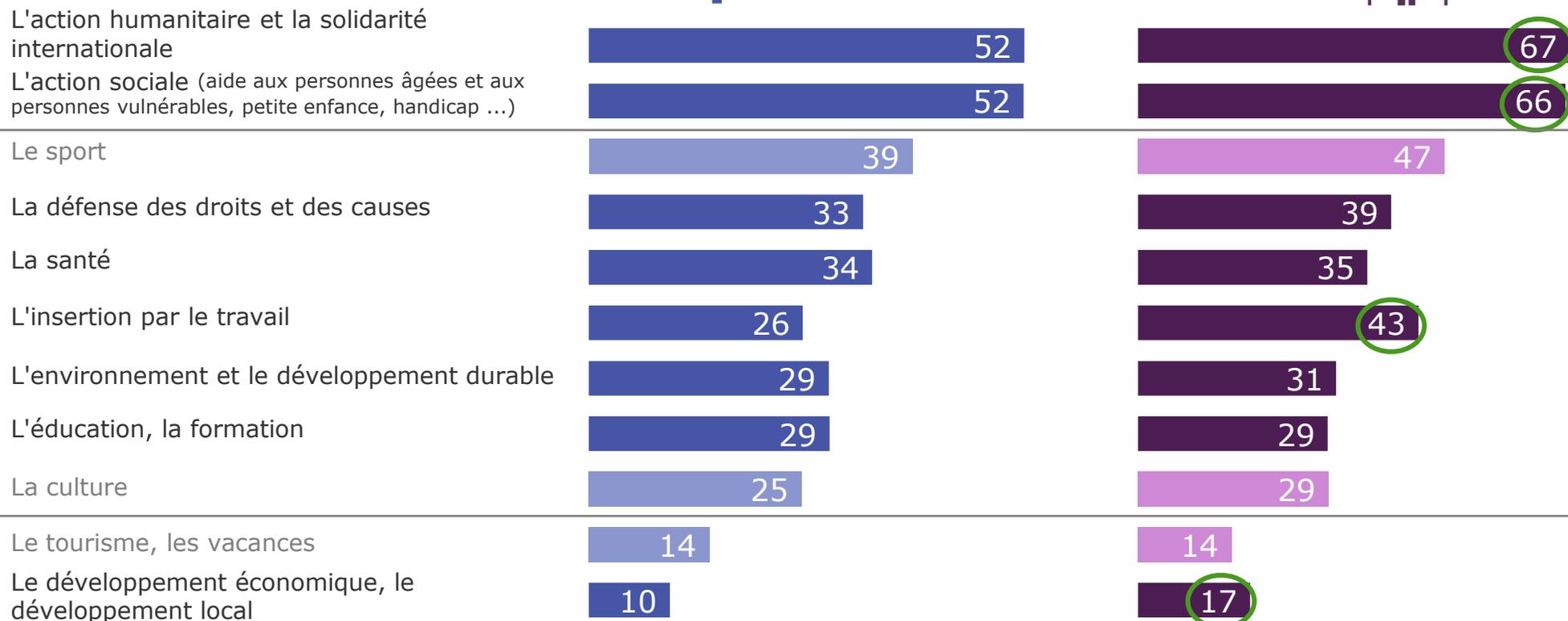
En %



3,5

Nombre moyen de réponse citées (sur 11)

4,2



Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
A2/ Selon vous, les emplois associatifs sont présents surtout dans... ?



Les associations sont présentes dans des secteurs très divers. L'action humanitaire et caritative ne représente que 3,7% des métiers associatifs. Les autres secteurs en représentent la grande majorité (action sociale-santé : 54,6%; éducation-formation-insertion : 15,1%; culture-loisirs-vie sociale : 12,9%; économie-tourisme-développement local : 5,3% ; sport : 4,7% ; défense des droits et des causes : 3,6%).

# Des emplois perçus comme s'adressant à des personnes peu diplômées



■ Tout à fait d'accord   ■ Plutôt d'accord

Sous-total  
tout à fait +  
plutôt  
d'accord



Travailler dans une association, **c'est être en insertion**



Souvent on travaille dans une association car on n'a **pas trouvé d'emploi ailleurs**



Les métiers associatifs concernent surtout les **personnes non qualifiées**, sans diplôme particulier



Le niveau de formation initial est plus élevé dans les branches professionnelles associatives que dans l'ensemble de la population salariée :

- 28% de Bac +2,
- 13% de Bac + 4 et au-delà.

Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B2/ Indiquez si les idées suivantes correspondent à ce que vous pensez.

# Zoom : Bénévoles dans des associations

Jeunes ou parents, les personnes qui sont actuellement bénévoles dans des associations sont plus positifs quant à leur vision du monde associatif.

Ils sont directement en contact avec les associations, ils en connaissent la réalité : ils en constituent donc les meilleurs ambassadeurs.

## Postuler pour un emploi dans une association

*Oui, certainement*

Jeunes bénévoles : 75% (vs 41% pour l'ensemble des Jeunes)  
Parents bénévoles : 32% (vs 16% pour l'ensemble des Parents)

## Perception de l'utilité du travail en association

*Sont dynamiques*

Parents bénévoles : 90% (vs 82% pour l'ensemble des Parents)

*Exige davantage d'engagement personnel que dans d'autres secteurs*

Jeunes bénévoles : 95% (vs 81% pour l'ensemble des Jeunes)

## Création d'emplois dans les associations

*Oui, certainement*

Jeunes bénévoles : 59% (vs 39% pour l'ensemble des Jeunes)  
Parents bénévoles : 39% (vs 23% pour l'ensemble des Parents)

## Offrent davantage que d'autres secteurs

*Une bonne qualité de vie au travail*

Jeunes bénévoles : 45% (vs 34% pour l'ensemble des Jeunes)

*Des métiers à forte responsabilité*

Jeunes bénévoles : 36% (vs 24% pour l'ensemble des Jeunes)

*L'accès à un service RH bien organisé*

Jeunes bénévoles : 36% (vs 22% pour l'ensemble des Jeunes)

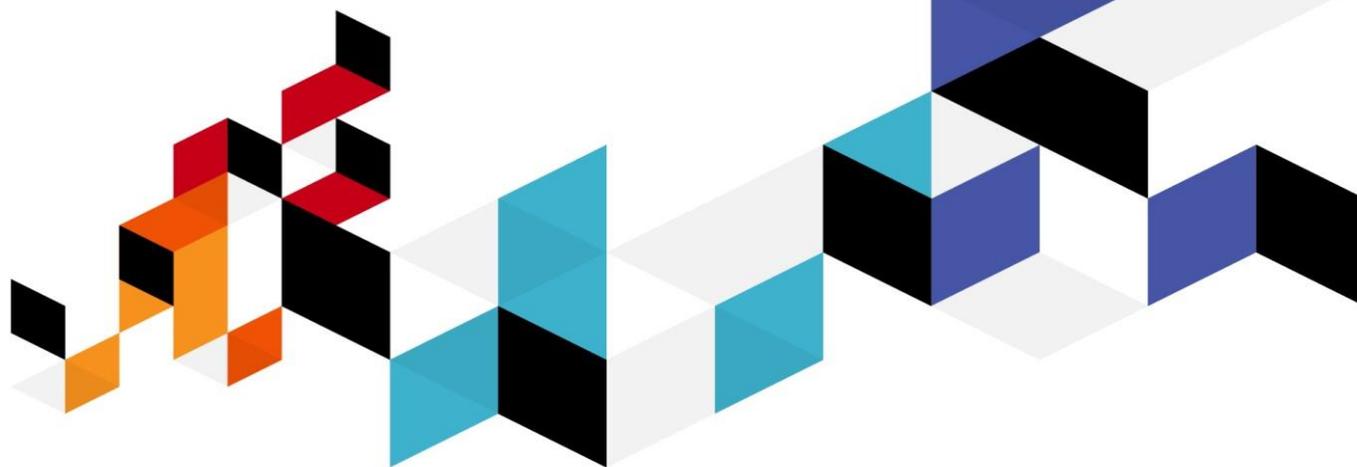
*De bonnes perspectives de carrière*

Parents bénévoles : 17% (vs 9% pour l'ensemble des Parents)  
Jeunes bénévoles : 32% (vs 16% pour l'ensemble des Jeunes)

*Un salaire de base compétitif*

Jeunes bénévoles : 22% (vs 13% pour l'ensemble des Jeunes)

Merci



**TNS Sofres**  
Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

